

KEUZEMENU In Company Cursus Cao-recht (maatwerk)

Onderstaande opties geven een beeld van de onderwerpen die kunnen worden behandeld in een in company cursus cao-recht. Er kan ook worden gekozen voor een andere indeling, al naar gelang de behoefte van uw sectie of afdeling. Sommige kantoren kiezen voor een lunchsessie en kiezen dan één of twee blokken uit. Andere kantoren gaan voor de hele leergang, al dan niet gespreid over meerdere dagen of dagdelen. Ook kan gekozen worden voor steeds één blok aan het begin van de werkdag. Eén blok duurt ca. 5 kwartier.

De keuze van de onderwerpen hangt af van de behoefte bij de opdrachtgever en zal na overleg uiteindelijk resulteren in een maatwerk-opleiding. U kunt contact opnemen met Esther Koot via koot@cao-recht.nl voor verdere informatie.

Keuze-onderdelen:

Blok 1: Gebondenheid aan de cao (het 'trappetje')

- Avv
- Cao
- Art. 14 Wet CAO
- Incorporatie
- Onverplicht volgen

Blok 2: Gebondenheid en tijdsaspecten (aanbevolen in combinatie met blok 1)

- Nawerking
- Terugwerkende kracht
- Stilzwijgende verlenging
- Opzegging
- Einde van rechtswege
- Verlenging AVV

Blok 3: Incorporatie en wijziging toepasselijke cao

- Effecten van type wijziging op gebondenheid aan cao
- Verschil rechtstreekse binding cao en binding door incorporatie
- Statische en dynamische incorporatie van cao's
- Toekomstbestendige incorporatie

Iedere aansprakelijkheid van Cao-recht advies en opleiding is beperkt tot het honorarium dat Cao-recht Advies en Opleiding voor de opdracht heeft ontvangen. Bovendien is iedere aansprakelijkheid van Cao-recht Advies en Opleiding beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van een door haar gesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat krachtens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar is.

Blok 4: Ondernemings-cao en Bedrijfstak-cao

- Achtergronden: decentralisering van arbeidsvoorwaarden
- Dispensatie van avv; (on-)mogelijkheden
- Toetsingskader Avv
- Bestuursprocesrecht

Blok 5: Ongebonden werknemers en driekwart dwingend recht

- Afwijken van driekwart-dwingend recht
- Art. 14-werknemers
- Representativiteit/ 'gele bonden'
- Toelating tot onderhandelingen
- Incorporatie

Blok 6: Uitleg van cao's

- Cao-bepalingen/incorporatiebeding
- Cao-norm/Haviltex-norm
- Hoofdzakelijkheidscriterium
- Als er geen hoofdzakelijkheidscriterium is...
- Werkingsfeerproblematiek

Praktische punten:

- Op locatie of online te geven (online heeft wel de voorkeur indien gekozen wordt voor meerdere korte sessies aan het begin van de werkdag)
- Hand-outs worden verzorgd
- Op locatie is apparatuur beschikbaar om een PPT-presentatie te verzorgen

Offerte:

- Al naar gelang de opzet van het programma, het aantal cursisten en de duur van het programma wordt een offerte opgemaakt.

Iedere aansprakelijkheid van Cao-recht advies en opleiding is beperkt tot het honorarium dat Cao-recht Advies en Opleiding voor de opdracht heeft ontvangen. Bovendien is iedere aansprakelijkheid van Cao-recht Advies en Opleiding beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van een door haar gesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat krachtens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar is.