
CAO-RECHT Nieuws

Bulletin ▾



Reminder Herfstcursus 2021

In oktober en november vindt de Herfstcursus Cao-recht Online plaats. De deelnemers die de gehele cursus volgen (6 blokken van 5 kwartier, steeds vroeg op de ochtend, verspreid over 3 weken) ontvangen mijn boek 'Collectieve arbeidsvoorwaarden en individuele contractsvrijheid' (Kluwer 2020). Ik hoop u allen online te mogen begroeten!

26 oktober - **Gebondenheid aan de cao (het 'trappetje')**

29 oktober - **Gebondenheid en tijdsaspecten**

2 november - **Incorporatie en wijziging toepasselijke cao**

5 november - **Ondernemings-cao en Bedrijfstak-cao**

9 november - **Ongebonden werknemers en driekwart dwingend recht**

12 november - **Uitleg van cao's**

Klik hier voor: [het volledige programma](#)

Klik hier voor: [aanmelding](#)

Of stuur een mail naar: koot@cao-recht.nl



FlexNieuws

Vanaf 1 oktober schrijf ik columns voor FlexNieuws. De nieuwsgierige lezer kan mijn introductie-interview [hier](#) lezen.

Actualiteiten

Studiekostenbeding strijdig met Cao Metaalbewerkingsbedrijf

Artikel 72 lid 3 cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf bevat een studiekostenbeding. In de arbeidsovereenkomst is een voor de werknemer daarvan in ongunstige zin afwijkend studiekostenbeding opgenomen. Er is geen sprake van nietigheid van het beding op grond van artikel 12 Wet Cao omdat de werknemer ongebonden is, en evenmin nietigheid op grond van artikel 3 Wet AVV. Echter, omdat de cao via een dynamisch incorporatiebeding deel is gaan uitmaken van de arbeidsovereenkomst, en deze cao een minimum karakter heeft, prevaleert de cao regeling inzake het studiekostenbeding boven de bepaling in de arbeidsovereenkomst.

[Lees meer](#)

Cao Orsima

De kantonrechter oordeelt dat er geen aanleiding is om de vaste kerstgratificatie op grond van de individuele arbeidsovereenkomst aan te merken als een toepassing van artikel 22 Cao Orsima dat recht geeft op een resultaatafhankelijke uitkering (afgekort: RAU). Gelijkijdige aanspraak op beide uitkeringen is naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar. De vordering van FNV wordt toegewezen. Voor de gevorderde schadevergoeding op grond van artikel 15 Wet CAO is geen ingebrekestelling vereist, zoals door de werkgever is gesteld.

[Lees meer](#)
